

Informations déclarant

Nom Prénom Nguyen Betty
Adresse email hr.emea@scality.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SCALITY
Siren 512955089
Code NAF 58.29A - Édition de logiciels système et de réseau
Adresse 11 RUE TRONCHET 75008 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 100

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 10.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 25

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Index égalité professionnelle

| | |
|--|----|
| Total de points obtenus | 65 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points | 76 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|--|------------|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication https://www.scality.com/ | |

Objectifs de progression

| | |
|---|-----------|
| Objectif Indicateur écart de rémunération À définir | |
| Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations À définir | |
| Date de publication des objectifs | À définir |